



IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria San Martino - IST  
Istituto Nazionale per la Ricerca sul Cancro  
Largo Rosanna Benzi, 10 16132 GENOVA

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

### VERBALE DELLA SEDUTA DEL ~~21/03/2016~~ 26/04/2016

Alle ore 09.15 del giorno 26 aprile 2016, presso la Sala Multimediale sita al secondo piano del Palazzo dell'IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria San Martino – IST – Istituto Nazionale per la Ricerca sul Cancro, L.go R. Benzi, n. 10, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.O.U. "San Martino" (OIV di seguito nel testo), nominato con la deliberazione n. 1548 del 18/11/2014 dell'Azienda predetta, nelle persone di:

- Prof. Francesco Maria SPANO, professore ordinario di Economia Aziendale dell'Università di Milano;
- Dott.ssa Cinzia PACE, professionista in possesso di esperienza in materia di organizzazione e gestione di risorse umane e percorsi di valutazione;
- Dott.ssa Marta Marsilio, Ricercatrice dell'Università di Milano con esperienza di ricerca, consulenza e docenza in materia di organizzazione e gestione di strutture sanitarie.

Sono presenti il Dr. Francesco Copello, Direttore dell'U.O. Controllo di Gestione, la Dott.ssa Cristiana Pellicanò, Collaboratore Amministrativo Esperto in forza presso la predetta Unità Operativa ed il Dott. Matteo Cappellato dell'U.O. Sviluppo Risorse Umane.

Constatata la regolare costituzione dell'OIV, si procede ad esaminare la documentazione inerente gli indicatori e le risultanze connessi alla valutazione della performance organizzativa (BSC), volti alla liquidazione di parte del salario di risultato del personale dipendente; successivamente verrà esaminato l'impianto della BSC 2016.

#### 1. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (BSC 2015)

L'OIV procede ad esaminare l'impianto generale della Balanced Score Card 2015 (vd. Allegato n. 1) e la costruzione degli indicatori, oltre alle risultanze complessive e delle singole UU.OO. L'Amministrazione esplicita il percorso, sottolineando di aver fatto diversi incontri in corso d'anno con tutti i Direttori di Struttura Complessa raccogliendone i pareri.

Si procede quindi ad analizzare tutte le controdeduzioni presentate dai Direttori, agli atti presso l'U.O. Controllo di Gestione, che sono state divise rispettivamente in comuni a più unità operative e specifiche per alcune di esse. Si esplicitano le sole controdeduzioni accolte totalmente o parzialmente con le modalità di seguito specificate.

#### CONTRODEDUZIONI COMUNI:

- scostamento percentuale del consegnato in materiale sanitario dal budget assegnato con particolare riferimento ai farmaci forniti in regime di distribuzione diretta per i quali, al momento della formulazione del budget non era prevista la copertura (file F) => in questo caso si stabilisce di considerare l'obiettivo comunque raggiunto qualora sia stato mantenuto il costo per punto DRG/ giornata di degenza/prestazione;

- **scostamento percentuale del consegnato in materiale sanitario dal budget assegnato** quando lo scostamento si sia verificato in concomitanza con l'adozione di nuove tecniche o materiali => in questo caso si stabilisce di considerare l'obiettivo comunque raggiunto qualora sia stato mantenuto il costo per punto DRG/ giornata di degenza/prestazione;
- **costo standard per punto DRG in esami di diagnostica per immagini o strumentale** relativamente all'area oncologica dove, in relazione alla partecipazione ai DMT, si è registrato un aumento delle prestazioni diagnostiche previste dai PDTA (ad esempio, nella verifica degli effetti del farmaco) => si ritiene l'obiettivo raggiunto per tutte le strutture interessate dalla partecipazione a DMT oncologici;
- **degenza media ricoveri ordinari per acuti >1gg** nel caso in cui il risultato ottenuto dall'Unità Operativa sia inferiore all'obiettivo indicato ma sia comunque migliore rispetto alla media regionale => si ritiene l'obiettivo raggiunto qualora il risultato dell'Unità Operativa sia migliore o uguale della media regionale con una soglia del 2%.

Inoltre, si decide, alla luce dell'esame congiunto delle controdeduzioni, per l'indicatore **scostamento percentuale tra i punti DRG / prestazioni effettuati e quelli previsti a budget**, di procedere a ricalcolare l'indicatore per tutte le UU.OO., assumendo il valore medio per punto DRG 2014 al fine di evitare le distorsioni introdotte dalla modifica del tariffario regionale nel corso del 2015.

#### CONTRODEDUZIONI SPECIFICHE:

- T21 Oncologia Radioterapica, in merito all'indicatore **scostamento percentuale tra i punti DRG / prestazioni effettuati e quelli previsti a budget** si concorda di ricalcolare il valore dell'indicatore normalizzandolo sul tempo effettivo di utilizzo degli acceleratori disponibili;
- U3C Programma Autoimmunità, si concorda di considerare raggiunto l'obiettivo **scostamento percentuale tra i punti DRG / prestazioni effettuati e quelli previsti a budget** in quanto il Responsabile ha ridotto l'inappropriatezza contenendo i costi al fine di perseguire le finalità proprie della struttura; la riduzione dei volumi è pertanto giustificata;
- UA1 Anestesia e Terapia Intensiva, in merito allo **scostamento percentuale del consegnato in materiale economale dal budget assegnato**, si stabilisce di verificare se il "materiale accessorio per sollevatore pazienti" e "cuscini per fisioterapia" possano essere considerati materiali pluriuso e pertanto non debbano essere inclusi nel calcolo complessivo.

## 2. BSC 2016

Il Dr. Copello illustra l'impianto della BSC 2016 (vd. Allegato n. 3), spiegando i nuovi indicatori previsti e le ragioni sottese alla loro adozione.

L'OIV si aggiorna alla prossima seduta.

\*\*\*\*\*

La riunione termina alle ore 14.20.

Prof. Francesco Maria SPANO

Dott.ssa Cinzia PACE

Dott.ssa Marta Marsilio

The image shows three handwritten signatures in red ink on a document. The top signature is the most prominent and appears to be 'f.m. spano'. Below it are two other signatures, one of which appears to be 'Cinzia Pace' and the other 'Marta Marsilio'. The signatures are written over horizontal lines.