



OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO

Sistema Sanitario Regione Liguria
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Valutazione della performance - anno 2018

COMPARTO

Accordo 6/12/2017 (estratto)

Performance organizzativa

Fondo art 3 comma 1 del presente regolamento

a) Obiettivi di budget assegnati alle U.O. (80% del fondo)

Le quote spettanti saranno assegnate sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'U.O. secondo tabella sottostante:

100%	80% di raggiungimento degli obiettivi	100%
79.99%	70% di raggiungimento degli obiettivi	90%
69.99%	60% di raggiungimento degli obiettivi	80%
59.99%	50% di raggiungimento degli obiettivi	50%
49.99%	0 di raggiungimento degli obiettivi	0

Performance individuale

b) Scheda di valutazione (20% del fondo assegnato)

Le quote spettanti saranno assegnate sulla base della valutazione della scheda individuale secondo la sottostante tabella:

100%	85% di raggiungimento degli obiettivi	100%
84.99%	75% di raggiungimento degli obiettivi	85%
74.99%	65% di raggiungimento degli obiettivi	75%
64.99%	60% di raggiungimento degli obiettivi	65%
59.99%	0 di raggiungimento degli obiettivi	0

DIRIGENZA MEDICA

Accordo 04/07/2018 (estratto)

Performance organizzativa

a) Obiettivi assegnati all' U.O. (40% del fondo assegnato)

Le quote di cui al punto 1), dell'art.2 del presente regolamento relative all'obiettivo assegnato annualmente all'unità operativa saranno suddivise secondo i sottoelencati parametri:

Struttura Complessa	1.30
Struttura Semplice	1.20
Incarico di altissima valenza strategica (AQ)	1.20
Altri incarichi	1.10

ed in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza, secondo le sotto indicate percentuali:

da 100,00 % a 90% di raggiungimento degli obiettivi	100%
da 89,99% a 80% di raggiungimento degli obiettivi	90%
da 79,99 % a 75% di raggiungimento degli obiettivi	80%
da 74,99% a 0 di raggiungimento degli obiettivi	0

Performance individuale

b) Scheda di valutazione (60% del fondo assegnato)

Sarà attribuita in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione, secondo le modalità sotto elencate:

da 100,00 % a 90% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	100%
da 89,99% a 80% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	90%
da 79,99 % a 75% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	80%
da 74,99% a 0 relativamente al punteggio della scheda di valutazione	0

Del mancato raggiungimento del punteggio di cui prima si terrà conto in sede di verifica annuale e rinnovo degli incarichi professionali.

DIRIGENZA SPTA

Accordo 09/07/2018 (estratto)

Performance organizzativa

a) Obiettivi assegnati all' U.O. (40% del fondo assegnato)

Le quote di cui al punto 1) dell'art. 2 del presente regolamento relative all'obiettivo assegnato annualmente all'unità operativa saranno suddivise secondo i sottoelencati parametri:

Dirigenza sanitaria

Struttura Complessa	1.50
Struttura Semplice	1.20
Incarico Alta Spec. Val. Az.	1.20
Altri incarichi	1.10
Incarico di Base	0.90

Dirigenza PTA

Struttura Complessa	1.70
Struttura Semplice	1.20
Incarico Alta Spec. Val. Az.	1.20
Altri incarichi	0.90

ed in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza, secondo le sotto indicate percentuali:

da 100,00 % a 90% di raggiungimento degli obiettivi	100%
da 89,99% a 80% di raggiungimento degli obiettivi	90%
da 79,99 % a 75% di raggiungimento degli obiettivi	80%
da 74,99% a 0 di raggiungimento degli obiettivi	0

Performance individuale

b) Scheda di valutazione (60% del fondo assegnato)

Sarà attribuita in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione, secondo le modalità sotto elencate:

da 100,00 % a 90% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	100%
da 89,99% a 80% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	90%
da 79,99 % a 75% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	80%
da 74,99% a 0 relativamente al punteggio della scheda di valutazione	0