

SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - ANNI 2013 2014-2015-2016

	totale				non valutabili				valutati			
	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016
popolazione	4991	5007	5078	5000	275	255	340	278	4716	4729	4737	4721
comparto	3933	3934	4001	3934	231	185	251	206	3702	3742	3750	3728
dirigenza	1058	1073	1077	1066	44	70	89	72	1014	987	987	994

media punteggi	generale	dirigenza	dirigenza MEDV	dirigenza SAN	dirigenza PTA	comparto	comparto SAN	comparto TA
2013	84,47	91,81	92,14	89,96	94,2	82,46	83,39	80,5
2014	88,24	92,6	92,65	92,09	95,21	87,09	87,97	85,25
2015	89,97	93,4	93,33	93,39	94,17	89,07	89,82	87,52
2016	91,75	94,76	94,7	95,04	96,05	90,96	91,61	89,64

n° schede valutati	2013	2014	2015	2016
<b>COMPARTO</b>				
SAN	2515	2538	2536	2499
TA	1187	1204	1214	1229
<b>DIRIGENZA</b>				
MEDV	846	833	833	843
SAN	152	142	140	138
PTA	16	12	7	13

	2013	2014	2015	2016
voto minimo (comparto TA)	20,01	33,33	20	20
voto massimo	100	100	100	100
n° valutati con voto max	169	192	198	236
n° valutati con voto max DIRIG	127	123	138	147
MEDV	120	116	128	131
SAN	7	7	10	15
PTA	0	0	0	1
voto max COMPARTO	42	69	60	89
SAN	28	57	44	68
TA	14	12	16	21

Fasce di valutazione COMPARTO				n° valutati
Accordo relativo alla scheda individuale anno <b>2013</b> (2,5% fondo assegn):				
da 100% a	60%	di raggiungimento degli obiettivi	100%	3694
da 59,99% a	40%	di raggiungimento degli obiettivi	70%	6
da 39,99% a	20%	di raggiungimento degli obiettivi	40%	2
da 19,99% a	0%	di raggiungimento degli obiettivi	0%	0

Fasce di valutazione COMPARTO				n° valutati
Accordo relativo alla scheda individuale anno <b>2014</b> (2,5% fondo assegn):				
da 100% a	75%	di raggiungimento degli obiettivi	100%	3520
da 74,99% a	55%	di raggiungimento degli obiettivi	70%	217
da 54,99% a	30%	di raggiungimento degli obiettivi	40%	5
da 29,99% a	0%	di raggiungimento degli obiettivi	0%	0

Fasce di valutazione COMPARTO				n° valutati
Accordo relativo alla scheda individuale anno <b>2015</b> (2,5% fondo assegn):				
da 100% a	80%	di raggiungimento degli obiettivi	100%	3423
da 79,99% a	70%	di raggiungimento degli obiettivi	90%	258
da 69,99% a	60%	di raggiungimento degli obiettivi	80%	62
da 59,99% a	50%	di raggiungimento degli obiettivi	50%	4
da 49,99% a	0%	di raggiungimento degli obiettivi	0%	3

Fasce di valutazione COMPARTO				n° valutati
Accordo relativo alla scheda individuale anno <b>2016</b> (20% fondo assegn):				
da 100% a	85%	di raggiungimento degli obiettivi	100%	3227
da 84,99% a	75%	di raggiungimento degli obiettivi	85%	411
da 74,99% a	65%	di raggiungimento degli obiettivi	75%	64
da 64,99% a	55%	di raggiungimento degli obiettivi	65%	18
da 54,99% a	50%	di raggiungimento degli obiettivi	55%	2
da 49,99% a	0%	di raggiungimento degli obiettivi	0%	6

Fasce di valutazione DIRIGENZA				n° valutati			
Accordo relativo alla scheda individuale anni:				2013	2014	2015	2016
da 100% a	80%	di raggiungimento degli obiettivi	100%	947	936	attribuito in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione	attribuito in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione, la retribuzione di risultato non verrà attribuita ai dirigenti che avranno conseguito una valutazione inferiore a 87
da 79,99% a	60%	di raggiungimento degli obiettivi	70%	63	51		
da 59,99% a	40%	di raggiungimento degli obiettivi	50%	2	0		
da 39,99% a	0%	di raggiungimento degli obiettivi	0%	0	0		