

## VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - ANNO 2015

	<b>totale</b>	<b>non valutabili</b>	<b>valutabili</b>	<b>valutati</b>
<b>popolazione</b>	5078	340	4738	4737
<b>comparto</b>	4001	251	3750	3750
<b>dirigenza</b>	1077	89	988	987

	<b>generale</b>	<b>dirigenza</b>	<b>dirigenza MEDV</b>	<b>dirigenza SAN</b>	<b>dirigenza PTA</b>	<b>comparto</b>	<b>comparto SAN</b>	<b>comparto TA</b>
media punteggi	89,97	93,4	93,33	93,39	94,17	89,07	89,82	87,52

<b>n° schede valutati COMPARTO</b>	
SAN	2536
TA	1214
<b>n° schede valutati DIRIGENZA</b>	
MEDV	833
SAN	140
PTA	14

<b>voto minimo (comparto TA)</b>	20
<b>voto massimo</b>	100
<b>n° valutati con voto massimo</b>	198
n° valutati con voto massimo DIRIGENZA	138
MEDV	128
SAN	10
PTA	0
voto massimo COMPARTO	60
SAN	44
TA	16

Accordi aziendali relativi alla scheda individuale anno 2015					<b>n° valutati</b>
COMPARTO	da 100% a 80% di raggiungimento degli obiettivi	100%			3423
	da 79,99% a 70% di raggiungimento degli obiettivi	90%			258
	da 69,99% a 60% di raggiungimento degli obiettivi	80%			62
	da 59,99% a 50% di raggiungimento degli obiettivi	50%			4
	da 49,99% a 0% di raggiungimento degli obiettivi	0%			3
DIRIGENZA	da attribuirsi in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione				