

## VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - ANNO 2016

	<b>totale</b>	<b>non valutabili</b>	<b>valutabili</b>	<b>valutati</b>
<b>popolazione</b>	5000	278	4722	4721
<b>comparto</b>	3934	206	3728	3728
<b>dirigenza</b>	1066	72	994	994

	<b>generale</b>	<b>dirigenza</b>	<b>dirigenza MEDV</b>	<b>dirigenza SAN</b>	<b>dirigenza PTA</b>	<b>comparto</b>	<b>comparto SAN</b>	<b>comparto TA</b>
media punteggi	91,75	94,76	94,7	95,04	96,05	90,96	91,61	89,64

<b>n° schede valutati COMPARTO</b>	
SAN	2499
TA	1229
<b>n° schede valutati DIRIGENZA</b>	
MEDV	843
SAN	138
PTA	13

<b>voto minimo (comparto TA)</b>	20
<b>voto massimo</b>	100
<b>n° valutati con voto massimo</b>	236
n° valutati con voto massimo DIRIGENZA	147
MEDV	131
SAN	15
PTA	1
voto massimo COMPARTO	89
SAN	68
TA	21

Accordi aziendali relativi alla scheda individuale anno 2016					n° valutati
COMPARTO	da 100% a 85% di raggiungimento degli obiettivi	100%			3227
	da 84,99% a 75% di raggiungimento degli obiettivi	85%			411
	da 74,99% a 65% di raggiungimento degli obiettivi	75%			64
	da 64,99% a 55% di raggiungimento degli obiettivi	65%			18
	da 54,99% a 50% di raggiungimento degli obiettivi	55%			2
	da 49,99% a 0% di raggiungimento degli obiettivi	0%			6
DIRIGENZA	attribuito in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione, la retribuzione di risultato non verrà attribuita ai dirigenti che avranno conseguito una valutazione inferiore a 87				