



Valutazione della performance - anno 2016

COMPARTO

Accordo 15/02/2016 (estratto)

Performance organizzativa

Fondo art. 3 comma 1 del presente regolamento:

A) obiettivi di budget assegnati alle UU.OO. (80% del fondo assegnato)

suddividendo le quote spettanti sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'U.O. secondo la tabella sotto indicata:

100%	80% di raggiungimento degli obiettivi	100%
79.99%	70% di raggiungimento degli obiettivi	90%
69.99%	60% di raggiungimento degli obiettivi	80%
59.99%	50% di raggiungimento degli obiettivi	50%
49.99%	0 di raggiungimento degli obiettivi	0

Performance individuale

B) scheda di valutazione (20% del fondo assegnato)

suddividendo le quote spettanti sulla base della valutazione della scheda individuale secondo la sottostante tabella

100%	85% di raggiungimento degli obiettivi	100%
84.99%	75% di raggiungimento degli obiettivi	85%
74.99%	65% di raggiungimento degli obiettivi	75%
64.99%	55% di raggiungimento degli obiettivi	65%
54.99%	50% di raggiungimento degli obiettivi	55%
49.99%	0 di raggiungimento degli obiettivi	0

DIRIGENZA MEDICA

Accordo 01/02/2016 (estratto)

Performance organizzativa

a) Obiettivi assegnati all'U.O. (40% del fondo assegnato)

sarà corrisposta in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza; la retribuzione di risultato non sarà attribuita alle UU.OO. la cui percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati risulterà inferiore al 85%.

Performance individuale

b) Scheda di valutazione (60% del fondo assegnato)

Sarà attribuita in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione; la retribuzione di risultato non verrà attribuita ai dirigenti che avranno conseguito una valutazione inferiore a 87. Del mancato raggiungimento del punteggio di cui prima si terrà conto in sede di verifica annuale e rinnovo degli incarichi professionali.

DIRIGENZA SPTA

Accordo 26/01/2016 (estratto)

Performance organizzativa

a) Obiettivi assegnati all' U.O. (40% del fondo assegnato)

sarà corrisposta in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza; la retribuzione di risultato non sarà attribuita alle UU.OO. la cui percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati risulterà inferiore al 85%

Performance individuale

b) Scheda di valutazione (60% del fondo assegnato)

sarà attribuita in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione; la retribuzione di risultato non verrà attribuita ai dirigenti che avranno conseguito una valutazione inferiore al 90%.

Accordo 01/04/2016 con il quale è stata modificata la percentuale relativa alla performance individuale (estratto)

- di rettificare l'art. 6 dell'accordo sottoscritto in data 26.01.2016 con le OO.SS. inerente il regolamento sulla retribuzione di risultato del personale della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, nella parte in cui si definisce la quota minima utile all'attribuzione del salario di risultato relativo alla scheda di valutazione per l'anno 2016, allineandola a quanto previsto per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria determinata in 87/100;